

Bestyrelsesformand Rolan Nielsens skriftlige beretning, som fremlægges på Try Efterskoles Generalforsamling den 19. April 2018

Indledning

Det er så anden gang, jeg skal fremlægge beretning som formand for Try Efterskole – ja denne gang havde jeg da i det mindste en skabelon at gå ud fra, men det føles nu langt fra som rutine for mig endnu 😊.

Det har helt sikkert været endnu et meget spændende og meget lærerigt år som formand for Try Efterskole.

Efterhånden syntes jeg, at jeg er ved at lære og forstå en del om det at drive efterskole generelt og Try Efterskole specifikt. Der er dog stadig meget at lære, men jeg føler faktisk, at det alt i alt, det er gået meget godt for os på Try, det sidste år – for nu at udtrykke det på nordjysk.

Jeg er stadig meget stolt over at stå i spidsen for Try Efterskole - mine følelser og respekt for skolen bliver kun større. Vi arbejder med en gruppe unge, der generelt ikke har så mange tilbud og muligheder som mange andre unge har i dag. Jeg tænker, at for de fleste af vores unge gælder, at de ikke kan genkende sig selv som "curling-generationen" der har fået alt serveret og alle udfordringer løst på deres vej.

Tværtimod tænker jeg, at for de fleste af vores unge har brug for et alternativ livssyn, et alternativ sæt af værdier og en dannelse og øvelse i hvordan man mestre livet, hjælp til at tage et personligt ansvar og lever et fuldgod liv.

Det kræver at vi skal bruge meget kompetente voksne på alle pladser. De unge skal møde robuste voksne – autentiske voksne. Voksne der har tålmodigheden til, at vores unge ikke altid kan lære og forstå alt første gang, men at vi skal "viske tavlen ren" hver dag og starte på en frisk igen og igen.

Det kræver voksne der er klædt godt på fagligt og ikke mindst menneskeligt, for at de kan se og opleve og blive faciliteter i et alternativ til det de typisk har oplevet, socialt og fagligt.

Den opgave kan naturligvis ikke løses af hvem som helst. Det kræver udover alle de nævnte kompetencer først og fremmest, lysten, engagementet og energien til at arbejde med disse unge og deres særlige udfordringer. Det kan derfor aldrig blive et 8-16 job som man udføre på rutinen, at arbejde på Try Efterskole. Der vil altid være en forventning om, at der er et hjerte med på arbejde hverdag der banker, for at tage endnu en tørn, hvad enten man er TAPper, lærer, ledelse eller bestyrelse.

Derfor gør det mig også ekstra glad og stolt, når jeg ser de resultater vi opnår her på skolen, når jeg ser de interventioner vi foretager og når jeg sidder i spisesalen til vores bestyrelsesmøder og snakker med de unger, og får en 1. hånds fornemmelse for de oplevelser de har af den indsats vi giver dem. Så er det svært andet end at blive stolt og blive ydmyg over, at få lov til at sidde med rorpinden for Try Efterskole i en periode.

Meget er sket det sidste år, – blandt mange ting kan her f.eks nævnes:

- Der er er tiltrådt nye medarbejdere og nogle er fratrukket
- Vi har endelig startet bygningen af vores nye køkken
- Afslutning af Vendsysselprojektet samt opstart af et nyt projekt i Vendsyssel – en erfagruppe for bestyrelserne.

- Fortsat fokus og udvikling, på personaletrivsel og supervision
- En viser er blevet til en forstander
- Ny Viser er blevet ansat
- Ny medlemmer af bestyrelsen og suppleanterne
- Vi er blevet "alene hjemme" – far har forladt os, Mogens har takke af, efter mange års tro tjeneste
-

Vi blev desværre også "landskendt" på en sag om narkoindtag blandt 3 elever – en meget kedelig sag, jeg dog syntes vi håndterede helt eksemplarisk.

Nogle af punkterne vil jeg komme ind på senere i min beretning.

Økonomi

Vi har fortsat den gode trend fra de seneste år, med at forbedre både driftsresultatet og likviditeten som jo allerede var startet i den sidste periode af den tidligere formand – Jørgen Nielsens – regeringstid.

Næstformand Leif og Økonomichef Lone vil lave en mere grundig gemmen gang af årsrapporten.

Bestyrelsen har dog godkendt regnskabet og er rigtig tilfreds med resultatet der ikke mindst på likviditets siden er det en kraftig styrkelse af vores manøvre muligheder.

Resultat: ?? og en forbedret likviditet:

Vi har fastholder den stramme styring, at det er et sundt og tilfredsstillende regnskab vi kan fremlægge i dag. Et regnskab der samtidig, igen blev afleveres anmærkningsfrit. Revisor har igen rost vores regnskabspraksis og ikke mindst Lone, der har igen har gjort et fantastisk arbejde – tak igen til Lone for din usvigelige driftssikkerhed.

Som en nyhed i år, er Lone blevet en fast deltager på både forretningsudvalgs samt bestyrelsesmøder. Det har jeg allerede kunne mærke værdien af. Det er virkelig mærkbart, at have fået en person med det daglige administrative overblik og som samtidig har begge ben solidt plantet i jorden, til engang imellem lige at sætte et virkelighedsfilter på alle ideerne.

Det er fortsat nødvendig, at der er god orden i økonomien. Det giver nemlig den nye ledelse og bestyrelse meget mere ro til det arbejder der er nødvendig for at skolen også i fremtiden kan være et relevant tilbud for udfordrede unge. Vi kan nemlig have meget mere fokus på at vedligeholde og udvikle vores strategier, pædagogik og metoder, ligesom fortsat åbner muligheder for, at opstarte noget af det meget tiltrængte renoveringsarbejde.

Den ledelsesmæssige situation

Mogens havde jo meddelt bestyrelsen, at han fratræder hans stilling til nytår 2017. Mogens der har været med til at starte skolen op fra ingenting og udvikle den til det velfungerende niveau den har nu, vil naturligvis blive både savnet og mindet med glæde. Det er jo en af de store kulturbærere der nu takker af. Heldigvis er der fortsat nogle af den oprindelige garde tilbage, der fortsat kan være med til at overlevere kulturen. Samtidig har der jo også været udskiftet på alle ledelsesposter indenfor de sidste år. Det vil naturligvis kunne mærkes og giver udfordringer. Udfordringer er dog samtidig også nye muligheder – vi har valgt i bestyrelsen og ledelsen, at se på vores nye situation som det sidste – nye tider nye muligheder men med en forankring og rod i vores grundværdier og den ånd, der har været med til at skabe den skole vi har i dag.

Vi vil meget gerne fra bestyrelses endnu engang sige en meget stor tak til Mogens for hans mangeårige kæmpe utrættelige arbejde for Try efterskole. Uden dig og dine visioner, havde vi ikke haft en skole her i dag.

I den svære proces med at finde en egnet efterfølger, besluttede vi i bestyrelsen at genansætte samme konsulent som hjalp skole med ansættelse af Thomas, nemlig konsulent Mogens Bregendahl. Vi havde en lang og god proces, der jo som bekendt for de fleste, udmøntede sig i at et enigt ansættelsesudvalg fandt, at den klart bedst egnede kandidat var vores egen viser Thomas. Et stort tillykke til Thomas der jo på nuværende tidspunkt allerede har fungeret som forstander i godt 3 måneders. Det er gået godt, rigtig godt og jeg og bestyrelsen glæder os til forhåbentligt mange års samarbejde.

Det gav os jo så et behov i bestyrelsen for at ansætte en ny viser. Alle gode gange tre, vi bad Mogens Bregendahl være behjælpelig endnu engang og hjælpe os med opgaven. Igen var det et enigt ansættelsesudvalg der pegede på Lars som også opstartede i hans virke på ledelsesgangen ved nytår. Igen vil jeg på egne og bestyrelsens vegne gerne kvittere for en god opstart – det bliver spændende at lære dig rigtigt at kende og se hvilke knopskydninger du kan give til vores skole.

Jeg glæder mig meget til at se hvor denne konstellation mellem vores nuværende bestyrelse og nye ledelse tager vores skolen hen – indtil videre ser det meget lovende og udfordrende ud, som det skal være 😊

Bestyrelsens konstituering

På sidste års generalforsamling udtrådte, vores mangeårige medlem Allan Lykholt af bestyrelsen. Ind i bestyrelsen blev valgt Tina Lindegård, der var suppleant. Til ny suppleant blev valgt Gitte Frederiksen

På den efterfølgende konstituering, blev Leif Jensen genvalgt som næstformand og jeg (Rolan Nielsen) blev genvalgt som formand.

Så Bestyrelsen har i det forgangne år set således ud

Formand: Rolan Nielsen

Næstformand: Leif Jensen

Medlemmer: Tina Lindegård

Søren Kristensen

Johnny Sort Jensen

Suppleanter: Gitte Frederiksen

Jørgen Nielsen

Medarbejderrepræsentanter var igen i år:

TR: Henrik Hedemann

Medarbejder Karen Marie Spanner

Vores beslutning fra forrige års konstituering, enigheden om i bestyrelsen at invitere suppleanterne med til bestyrelsesmøderne i fremtiden, blev gentaget. Det har været en stor gevinst for bestyrelsen, at vi har tilgang til alle de kompetencer der er til rådighed. Suppleanterne har jo ikke stemmeret, men de har taleret og den har vi haft god fornøjelse af. Jeg kan i øvrigt oplyse, at der heller ikke i den forgangne år har været behov for afstemning for at tage beslutninger. Alle beslutninger har været foretaget i 100 % enighed.

Skolekredsen

Jeg tror vi på Try Efterskole dele samme problemstilling som de fleste andre efterskoler. Det kan være vanskeligt at rekruttere nye medlemmer til skolekredsen. Vi har i bestyrelsen haft fokus på den opgave.

Det er derfor med stor glæde, at jeg i dag kan byde velkommen til 6 nye medlemmer Peter Tengstedt, Lone Due Bak, Bente & Peter Meibom, Ole Madsen og Henny Mann.

Skolekredsen er jo skolens fundament. Det er Skolekredsen, der på den årlige generalforsamling vælger bestyrelsen. Uden den ingen skole

Bestyrelsen vil meget gerne gentage sidste års opfordring. Vi vil meget gerne have hjælp til denne opgave. Kender I nogen, der kunne være interesseret eller har I nogle gode ideer til hvordan vi kunne rekruttere nye medlemmer høre vi meget gerne. Alle forslag vil blive modtaget med stor glæde.

Skolekøkken

Køkkenprojektet er kommet rigtig godt fra start. Vi har finansieret projektet dels med egen likviditet dels med en byggekredit i vores pengeinstitut, Nordjyske Bank.

Første spadestik blev taget af Mogens Gregersen og Gert Zindorff fra Nordjyske Bank den 28.03. Borgmester Michael Klitgaard deltog også i begivenheden og holdt tale.

Projektet ledes af vores pedel Lars, der har haft en effektiv og fast hånd over byggeriet. Med i byggeudvalget er også Næstformand Leif Jensen. Vi forventer, at de første frikadeller kan steges i de nye opgivelser til efteråret vi glæder os meget til at tage det nye køkken i brug.

Vendsysselprojektet

Sidste år meddelte jeg, at Try Efterskole skulle være vært for det sidste møde i dette samarbejde – mødet blev afholdt 30/5

Det er min vurdering, at vi for alle kategorier har haft meget stort udbytte af at samarbejde om mange af de problemer vi har fælles og med god hjælp fra konsulenterne. Meste af alt tænker jeg dog, at netværksdelen er den vigtigste.

Vi har nu valgt at oprettet er ERFA-gruppe for bestyrelserne. Denne gruppe vil mødes 3 gange årlig + et møde der blive udbudt som internat – ERFA-gruppen ledes af Torben Reese – formand for Ingstrup Efterskole og undertegnede. Jeg er virkelig glad for, at vi hermed har muligheden for at bibeholde netværkskontakten og muligheden for at udveksle viden og erfaringer – bestyrelserne imellem.

Samarbejde med skolens ledelse, administration og lærere m.v.

Bestyrelsen har i foregående år igen haft et løbende og meget konstruktivt samarbejde med skolens ledelse

Skoleåret 2017/18 har haft sit antal af udfordringer. Der har været nye mennesker på flere centrale poster, men også mere erfarne at støtte sig til. Det er bestyrelsens opfattelse, at vi i fællesskab har måttet tage mange beslutninger, som har konsekvenser for ledelse, administration og lærere mv. Og at de beslutninger altid er blevet taget i god orden og med en forståelse for, at beslutninger ikke kan træffes for de få, men for at hele skole kan drifte og udvikle sig på sigt.

Bestyrelsen har pligt til at føre tilsyn med skolens daglige drift. Det er ledelsens opgave at administrere.

Bestyrelsen udfører blandt andet dette tilsyn ved, at bede om dokumentationer og anvisninger, fra lærere, ledelse og TAPérne på hvordan praksis i skolen udføres. Det har været meget tilfredsstillende at få indsigt, i de mere detaljerede beskrivelser af de forskellige områders metoder og arbejdsgange. Bestyrelsen har en god fornemmelse af, at arbejdet på Try efterskole bliver udført af ansvarlige medarbejder der også nogle gange gør mere end der står i deres jobbeskrivelser, for at få en hverdag til at fungere så smertefrit som muligt.

Bestyrelsen vil gerne sige en stor tak for samarbejdet til hele personalegruppen på Try Efterskole.

Samarbejde i bestyrelsen

Jeg føler fortsat vi har et rigtig godt og respektfuldt samarbejde i bestyrelsen. Vi er så heldige i bestyrelsen, at vi består af personer med vidt forskellige faglige og menneskelige kvalifikationer. Vi er samtidig også så heldige, at alle disse personer meget gerne bringer deres kompetencer i spil. Det er virkelig til gavn for kvaliteten af de beslutninger vi kan træffe i bestyrelsen.

Der er fortsat altid en god og konstruktiv stemning til bestyrelsesmøderne. Samtidig oplever jeg, at når der er brug for ekstra møder eller elementer der skal håndteres uden for de aftalte mødegange, er der altid stor velvilje til at deltage.

Det er også glædeligt, at vi næsten altid har bestyrelsen repræsenteret ved arrangementer på skolen

Det vidner om en engageret og en fokuseret bestyrelse, vi har for Try Efterskole

Tak for den opbakning og støtte i fortsat har givet mig som formand og tak for et rigtig fint samarbejde.

Afslutning

Afslutningsvis vil jeg gerne igen i år benytte lejligheden til at takke skolekredsen, lære, TAPérne og bestyrelsen for samarbejdet og den tillid der er blevet givet til mig.

Jeg ser frem til næste år med spænding og forventning. Når vi mødes næste gang, har skolen fået et nyt køkken og vi skriver år 2 i den nye ledelsesstruktur – der er helt sikkert sket meget nyt på skolen om et år, men det er samtidig helt sikkert det meste der køre videre i det fast velfungerende spor.

Jeg har, som altid, en rigtig god følelse af fremtiden for Try Efterskole :-)

Tak for ordet.

Rolan Nielsen
Bestyrelsesformand