

Bestyrelsesformand Jørn Nielsen's skriftlige beretning, som fremlægges på Try Efterskoles Generalforsamling den 19.04.2016

Indledning

Jeg har endnu engang fornøjelsen at aflægge bestyrelsens beretning over for Generalforsamlingen på Try Efterskole.

Det snart forgangne skoleår 2015/16 har også i år på mange måder været et særdeles spændende og udfordrende år.

Da jeg begyndte på at skrive min beretning, var der en overskrift, der til stadighed dukkede op, og det var **"Fornyelse"**.

Lad mig i punktform nævne eksempler på de mange fornyelser, som er sket inden for det seneste år: ny viceforstander udefra, ændringer i administrationen, udskiftning i bestyrelsen, flere lærere er fratrådt og nye ansat, jobrotation på de fleste værksteder, fokus på fremskaffelse af kapital til realisering af bygningsmæssige forbedringer, udvikling af fysiske rammer, processer og beslutninger, vedtagelse af lønpolitik, deltagelse i Vendsysselprojektet og bestyrelsesuddannelse. m.v.

Denne opremsning er langt fra udtømmende.

Nogle af punkterne vil jeg komme ind på senere i min beretning, og forstanderen vil omtale nogle.

Overordnet betragtet kan det også vise sig nødvendigt at *forandre for at bevare*, så Try Efterskole forbliver en attraktiv skole, som elever og deres forældre søger mod, og hvor fællesskab, trivsel og udvikling er omdrejningspunktet.

Et eksempel herpå er de forandringer, som skolen undergik for 10 år siden, da vi traf beslutning om at flytte fra Vodskov her til Try. Her skal jeg love for, at der skete forandringer. Det til trods, flyttede alle ansatte med til Try.

Det siger noget om den sammenhængskraft, der er blandt personalet.

Den ledelsesmæssige situation

2015 har været et hektisk år for Try Efterskole. Bestyrelsen har bl.a. arbejdet meget målrettet på at styrke og forny ledelsen på Efterskolen. Det har været et langstrakt forløb, men samtidig også en sund og givende proces, vi har været igennem, inden vi fandt og ansatte en ny viceforstander, Thomas Wind Eskildsen, som tiltrådte ved skoleårets start. Thomas har på yderst tilfredsstillende vis tilført Skolen det, vi ønskede.

Det er bestyrelsens opfattelse, at Mogens og Thomas har etableret et rigtig godt og operativt ledelsesteam, som er en af forudsætningerne for skolens fortsatte drift og udvikling.

Jeg kan med glæde oplyse, at Thomas med familie flytter til Try her til sommer. Det vil helt sikkert også styrke skolen.

Endelig kan det oplyses, at vi er nået rigtig langt med reorganisering af skolens administration, der ligeledes er styrket og fornyet væsentligt med Lone's ansættelse og engagement.

Som jeg meddelte i forårsbrevet til Skolekredsen, er det min opfattelse, at der også bør ske fornyelse i den overordnede ledelse, nemlig i Bestyrelsen. Også her skal der udvises rettidig omhu, og derfor har jeg besluttet efter 18 års virke i bestyrelsen at fratræde som bestyrelsesformand og samtidig udtræde af bestyrelsen.

Jeg vil naturligvis gerne fortsætte som medlem af Skolekredsen og derved følge livet på Try Efterskole.

Jeg kan med glæde se tilbage på en fantastisk tid og udvikling af Try Efterskole, som jeg - sagt i al beskeden - er stolt at have deltaget i.

På sidste års generalforsamling udtrådte næstformand i Bestyrelsen Jens Oluf Bundgård, hvor Rolan Nielsen indtrådte i bestyrelsen. Leif Jensen blev ved konstitueringen valgt som ny næstformand. Disse hverv har begge løst rigtig fint. Stor tak til jer for jeres indsats.

Skolekredsen

Som jeg har nævnt ved tidligere lejligheder, er Skolekredsen skolens fundament. Hvis ikke vi har en Skolekreds, har vi ingen bestyrelse, da det er Skolekredsen, der på den årlige generalforsamling vælger bestyrelsen.

Bestyrelsen har brug for en medlevende skolekreds, der giver engagementet mening, og som kan bidrage til fortsat fornyelse og variation i bestyrelsesarbejdet.

Vi har løbende forsøgt dels at bevare skolekredsens medlemmer og dels at udvide skolekredsen. Sidstnævnte har været vanskeligt, men det er en opgave, som bestyrelsen fortsat vil arbejde videre med, ligesom jeg stærkt vil appellere til jer alle om at give jeres bidrag hertil.

Økonomi

2015

Regnskabet for 2015 viser et overskud på 881.971 kr. før ekstraordinære poster.

Der er afholdt udgifter på 299.783 kr. til investeringer, som er afholdt over skolens drift.

Omsætningen balancerer med 19.676.335 kr. , og balancen (aktiver og passiver) er på 17.676.806 kr.

Set over en 2 årig periode er likviditeten forbedret med 1,7 mio. kr., der gør, at vi ved regnskabsafslutningen ikke havde noget træk på kassekrediten, men derimod havde et indestående på 49.535 kr. Vi har fortsat en trækingsret på 2 mio. kr. på kassekrediten.

De nærmere detaljer vil jeg kommentere under min regnskabs gennemgang.

2016

Vi har budgetteret med et overskud på 561.000 kr. for 2016. Vi har også i år budgetteret konservativt/forsigtigt.

Skolens køkken og bade faciliteter er nedslidte og bør renoveres. I 2015 fik vi afslag på tillægslån hos vores realkreditinstitut. Det skal oplyses, at vi blev stillet i udsigt at kunne opnå tillægslån i forbindelse med låneomlægning, hvilket var en af forudsætningerne for at foretage omprioritering.

Jeg kan oplyse, at der føres en meget stram udlåns politik overfor Efterskoler generelt. Det har vi drøftet med vores pengeinstitut, og der arbejdes derfor med andre finansieringsmuligheder.

Dette stiller store krav til skolens likviditetsstyring, så det har fortsat meget højt fokus.

Derfor ser bestyrelsen det som en nødvendighed, at der forud for låneoptagelse af et givet beløb, også skal foretages opsparing til disse nye anlægsaktiviteter af en betydelig størrelse i de kommende år, hvilket forekommer sandsynligt, under forudsætning af, at Efterskolens elevgrundlag kan holdes på nuværende niveau.

Lønpolitik

Det kan oplyses, at bestyrelsen på et seneste bestyrelsesmøde har vedtaget Medarbejderrådets forslag til lønpolitik for Skolens ansatte.

Vendsysselprojektet

Try Efterskole har gennem de seneste to år været med i "Vendsysselprojektet", som er et netværk mellem 12 nordjyske Efterskoler.

Projektet indeholder et udviklingsforløb for lærere og ledere med fokus på:

- At styrke de unges sociale kompetencer gennem lærerrollen
- Et uddannelsesforløb for bestyrelser med fokus på det strategiske og innovative arbejde, og
- Etablering af et Videncenter for Sociale Kompetencer i Nordjylland

Vendsysselprojektet er et flerårigt projekt, som efter min opfattelse er kommet rigtig godt fra land.

Samarbejde med skolens ledelse, administration og lærere m.v.

Bestyrelsen har i det forløbne år haft et godt og tillidsfuldt samarbejde med skolens ledelse, (forstander Mogens Gregersen og viceforstander Thomas Wind Eskildsen). Tak for det.

Skoleåret 2015/16 har budt på rigtig mange udfordringer, hvor vi i fælleskab har måttet tage mange beslutninger, som har konsekvenser for ledelse, administration og lærere mv.

Skolens bestyrelse og ledelse er – med respekt for de roller, som vi hver især har - lykkes med at fremtidssikre skolen. Vi har udfordret hinanden konstruktivt, hvilket har resulteret i gode beslutninger til gavn for Try Efterskole.

En af de roller, som bestyrelsen har, er at ansætte og evt. afskedige fastansatte lærere mv. Det kan oplyses, at siden sidste års Generalforsamling har vi ansat ny viceforstander og 4 nye lærere. Dette er naturligt sket i et tæt samarbejde med forstander og medarbejderråd.

En anden rolle er, at Bestyrelsen skal føre tilsyn med Skolens daglige drift. Bestyrelsen skal ikke administrere, men har en tilsynsforpligtelse - ikke på detailniveau, men derimod at udstikke retningslinjer. Det er bestyrelsens opgave at sikre, at de udstukne retningslinjer efterleves.

Ovennævnte tilsyn foretages bl.a. foretages ved, at bestyrelsen drøfter spørgsmål både i de fastlagte bestyrelsesmøder, i forskellige udvalg, og har møder med personalet og kommer jævnligt rundt på Skolen. Herudover har forstander og bestyrelsesformand hyppige møder med hinanden. Endelig deltager bestyrelsen i møder med skolens revisor for at drøfte økonomi, budgetstyring og budgettering m.v. Herudover er der udarbejdet udviklingsplaner for investeringer.

Grundlaget for at kunne føre tilsyn tager udgangspunkt i Ministeriets vejledning på området, ligesom Bestyrelsen har vedtaget en række politikker, herunder for særlige risikobetonede aktiviteter. Endvidere er der udarbejdet sikkerhedsprocedurer om bl.a. Førstehjælp, Sorg og krise, Husorden, Beredskab ved ulykker, Brand og Sikkerhedsprocedure for samvær med elever, færdsel på elevværelser og i omklædningsfaciliteter. Skolen har udarbejdet beskrivelser om vagtordninger efter kl. kl. 15:30 til næste morgen, som er kendt af både lærere og elever, som altid kan få fat i en voksen person.

Endelig er der udarbejdet bestyrelseshåndbog og organisationsplan/funktionsplan. Foranstående er ikke udtømmende, men er eksempler vigtige områder.

Jeg vil på bestyrelsens vegne rette en stor tak til Efterskolens samlede personale for jeres indsats og engagement - som jeg tillader mig at betragte som jeres investering i - fremover at kunne drive og udvikle Try Efterskole, som en god og eftertragtet skole.

Endelig vil jeg tillade mig at fremhæve det gode, fortrolige og tillidsfulde samarbejde, som jeg som bestyrelsesformand har haft i en meget tæt dialog med skolens forstander, Mogens Gregersen. Det kommer jeg helt sikkert til at savne.

Man kan sige mange positive ting om dig, Mogens. Det ville nok føre for vidt at opremse disse, så tror jeg at vi vil få aftenkaffen meget sent.

Hvis man skal beskrive dig med blot ét ord, må det være "Ordentlighed". Det er det ord/begreb, som falder mig ind. Det er langt fra alle mennesker, der fortjener dette prædikat.

Tak for et fantastisk samarbejde, Mogens.

Samarbejde i bestyrelsen

Jeg vil også gerne fremhæve det gode samarbejde, som vi har haft med hinanden i bestyrelsen gennem tiden. De fleste af os gennem mange år.

Vi har udnyttet de forskellige kompetencer, som vi hver især er i besiddelse af, og som har bidraget til at løse de ansvarsfulde opgaver, som bestyrelsen er pålagt.

Gennem de seneste år har vi også holdt nogle uformelle møder med hinanden, som har været en af grundstenene for at kunne arbejde strategisk og langsigtet.

Det har efter min opfattelse skabt nogle gode synergier.

Jeg vil med glæde følge den nye bestyrelses resultater, som jeg har store forventninger til.

Tak for et rigtig godt samarbejde, som jeg vil komme til at savne.

I ønskes held og lykke med jeres fremtidige virke.

Afslutning

Ja, jeg vil afslutte min beretning med at konstatere, at alt har sin tid, også min tid som formand for Try Efterskole, som har fyldt meget for mig gennem rigtig mange år.

Tak til Skolekredsen for den tillid, som I har vist mig gennem de mange år, hvor I har valgt mig til bestyrelsen.

Jeg vil ønske alle elever, ansatte, ledelse, bestyrelse og Skolekredsen på Try Efterskole alt godt fremover.

Tak for jeres opmærksomhed.

Jørn Nielsen
Bestyrelsesformand

