

# Bestyrelsesformand Rolan Nielsens skriftlige beretning, som fremlægges på Try Efterskoles Generalforsamling den 25. April 2019

## Indledning

Kære alle

Så er der igen tid til generalforsamlingen for Try Efterskole. For mit vedkommende er det blevet tredje gang, jeg skal fremlægge beretning som formand for Try Efterskole – Så er det jo måske allerede blevet til plejer og rutine?...eller nej det bliver det nok aldrig helt ☺.

Det har helt sikkert været endnu et meget udfordrende, spændende og meget lærerigt år som formand for Try Efterskole. Jeg tror faktisk, at vi har været igennem hele følelsesregisteret siden sidste generalforsamling.

For mig som menneske, er det vigtigt for min trivsel, at jeg fortsat er i udvikling og proces. For at lære nyt, kræver det jo, at man tør udsættes eller udsætter sig for nyt – Nye udfordringer man ikke tidligere har mødt eller opgaver man ikke tidligere har givet sig i kast med. Dagligdagen og rutinen er naturligvis også et rart sted at være og jo grundlæggende det vi har brug for at bruge mest tid med. Ferier er skønne. De er til afslapning og restitutionen. Det er dog i udfordringen og faktisk allermest i krisen, at læringen ligger.

Lad mig understrege: ” Det har været endnu et meget lærerigt år for mig som formand på Try Efterskole”

Når det er sagt, så har der jo også være lange perioder af drift og ”Hverdagen” gennem det sidste år. Sidste års beretning, bar meget præg af helt og delvis nye kræfter på ledelsesgangen og nye medlemmer af bestyrelsen. Jeg syntes det er tydeligt at mærke, at Lars og Thomas bliver mere og mere dus med deres roller og er i fuld gang med at sætte deres præg på den daglige drift, strukturen og rutinerne.

Behovet for at vi drifter videre er tydeligt tilstede. Der bliver desværre ikke færre unge med særlige behov i dagens Danmark. De unge vi får ansvaret for, at arbejde med, har fortsat afgørende brug for, at vi er der og vi kan tilbyde den skole vi gør – der er ikke mange andre tilbyderer at tage et ansvar for denne målgruppe, som vi gør det.

Vi har det ekstra ansvar for flertallet af vores elever, at vi også har en grundlæggende dannelsesopgave. Vores indsats kræver, at vi som rollemodeller sætter det gode eksempel og at vi både i adfærd, ord og handling, viser dem de rammer et ansvarligt voksenliv fordre.

For vi kan være rollemodeller må vi være autentisk, ansvarlighed, stabil og naturligvis have den nødvendige faglighed.

Jeg faktisk vi stadig på fornemmelse vis, levere et højt kvalificeret tilbud til unge med behov. Det kan vi godt være stolte af

Så lad det være sagt: ”Det er stadig en meget stor fornøjelse for mig, at stå i spidsen for Try Efterskole”

Meget er sket det sidste år, – blandt mange ting kan her f.eks nævnes:

- Der er er tiltrådt nye medarbejdere og nogle er fratrukket – desværre har vi været nødsaget til at foretage 4 afskedigelser af faste medarbejdere
- Vi har endelig taget vores nye køkken i brug
- Vendsyssel samarbejdet kører godt videre
- Fortsat fokus og udvikling, på personaletrivsel og supervision
- En "Kost og motion" gruppe har set dagens lys med allerede tydelige resultater

## Økonomi

Vi har fortsat den gode trend fra de seneste år, med at præstere et godt driftsresultatet.

Næstformand Leif og Økonomichef Lone vil igen i år, lave en mere grundig gennemgang af årsrapporten.

Bestyrelsen har godkendt regnskabet og er rigtig godt tilfreds med resultatet, der ikke mindst på likviditets siden er en god sikkerhed for driften, i den meget omskiftelige verden for efterskoler, som vi lever i lige nu.

Resultat: Kr. 948.056

Vi har fastholder den stramme styring, at det er et sundt og tilfredsstillende regnskab vi kan fremlægge i dag. Et regnskab der samtidig, igen blev afleveres anmærkningsfrit. Revisor har igen rost vores regnskabspraksis og igen i år, ikke mindst Lone, der har, som vores revisor Tommy udtrykker det, "Usædvanlig godt styr på tingene".

Vi fastholder altså tendenserne i indtjening. Vi har gennem de sidste 5 år ikke været under 500000 i overskud – det er rigtig flot og har været med til at konsolidere os.

Det er samtidig også blevet endnu mere nødvendigt end nogensinde, at der er god orden i økonomien. Det er omskiftelige tider, kommunerne omlægger praksis. Vi får stort set ingen elever over 18 mere. Desuden er frafaldsprocenten fortsat høj. De generelle samfundsmæssige tendenser til, at nogen unge ikke står udfordringerne igennem men hellere zapper videre, kan vi nu også mærke på arbejdet med fastholdelsen af vores elever. Desuden har de unge fået en tendens til at beslutte sig sent, så vi må gå i spænding om vi nu får nok elever til skolestart, til at beholde den nuværende kapacitet.

### **Try Efterskole er, udover at være en veldrevet efterskole for elever med særlige behov, også en virksomhed.**

Enhver ledelse og bestyrelse for en virksomhed, har det overordnede ansvar, at have rettidig omhu og tage de konsekvenser der er nødvendige for at sikre virksomhedens overlevelse.

Vi har et budget og en drift og vi er ansvarlige for, at vi holder budgettet og laver et overskud på driften. Hvis vi ikke gør det har vi ingen skole og vil miste arbejdspladser men først og fremmest vil vi miste muligheden for at lave det vi alle er her for – hjælpe unge der har brug for os.

Faktisk er det ikke engang nok, at skolen laver et overskud. Konjunkturerne køre op og ned – de politiske vinde skifter, vaner skifter og hele samfundets metodikker ændre sig. Derfor er en væsentlig konsolidering af økonomien også nødvendigt.

I vores opbygning er vi fokuseret på et skoleår. Når vi laver planer, tjenestetid og også budgetter, basere vi disse opgaver på skoleåret.

Det betyder så samtidig også, at vi ikke er så hurtig til at tilpasse os de strømninger og toninger af udviklingen, som vi naturligvis opmærksomt holder øje med. Vi har først og fremmest vores egne værdier i fokus hver gang

vi laver udviklinger på Try Efterskole, og så er der naturligvis også en virkelighed omkring skolen vi også er nødsaget til at holde et vågent øje med.

Derfor er vi så også nogle gange nødsaget til at tage konsekvenser inden vi rammer problemerne og i en tid med god økonomi, er vi stadig forpligtede til at justere kursen, længe inden vi rammer skæret.

Da de fremtidige indtjening muligheder er udfordret og vi er nødsaget til at reagere i god tid, har det desværre været nødvendigt at afskedige 4 faste medarbejdere.

### Bestyrelsens konstituering

På sidste års generalforsamling forblev vi samme personer om end to skiftede status Johnny Sort Jensen skiftede fra bestyrelsesmedlem til suppleant hvorimod Gitte Frederiksen skiftede den modsatte vej og gik fra suppleant til bestyrelsesmedlem.

På den efterfølgende konstituering, blev Leif Jensen genvalgt som næstformand og jeg (Rolan Nielsen) blev genvalgt som formand.

Så Bestyrelsen har i det forgangne år set således ud

Formand: Rolan Nielsen

Næstformand: Leif Jensen

Medlemmer: Tina Lindegård

Søren Kristensen

Gitte Frederiksen

Suppleanter: Jørgen Nielsen

Johnny Sort Jensen

Medarbejderrepræsentanter var i år:

TR: Henrik Hedemann

Medarbejder Gunnar Larsen

Vores praksis omkring, at invitere suppleanterne med til bestyrelsesmøderne blev fastholdt i det forgående år. Det er stadig en stor gevinst for bestyrelsen, at vi har tilgang til alle de kompetencer der er til rådighed. Suppleanterne har jo ikke stemmeret, men de har taleret og den har vi haft god fornøjelse af. Jeg kan i øvrigt oplyse, at der heller ikke i den forgangne år har været behov for afstemning for at tage beslutninger. Alle beslutninger har været foretaget i 100 % enighed.

## Skolekredsen

Jeg tror vi på Try Efterskole dele samme problemstilling som de fleste andre efterskoler. Det kan være vanskeligt at rekruttere nye medlemmer til skolekredsen. Vi har i bestyrelsen haft fokus på den opgave.

Det er derfor med stor glæde, at jeg i dag kan byde velkommen til en gammel kending af huset da Casper Nellemann er blevet optaget i skolekredsen – velkommen til.

Skolekredsen er jo skolens fundament. Det er Skolekredsen, der på den årlige generalforsamling vælger bestyrelsen. Uden den ingen skole

**Bestyrelsen vil meget gerne gentage tidligere års opfordring. Vi vil meget gerne have hjælp til denne opgave. Kender I nogen, der kunne være interesseret eller har I nogle gode ideer til hvordan vi kunne rekruttere nye medlemmer høre vi meget gerne. Alle forslag vil blive modtaget med stor glæde.**

## Skolekøkken

Køkkenprojektet er kommet godt i mål. I oktober var projektet færdig – til tiden og til den budgetterede pris. En stor tak til alle gode kræfter der har gjort det muligt – ingen nævnt ingen glemt – og så alligevel, må jeg igen fremhæve pedel Lars og sende en stor tak til hans nidkære ( i ordets bedste betydning 😊) og professionelle projektstyring.

Det nye køkken har givet os et tiltrængt løft og professionaliseret vores køkkenværksted. Vi har allerede mærket effekten af de bedre arbejdsvilkår og vi forventer os meget af, hvilket effekt dette nye tilbud kan give, ikke mindst på elevsiden, for vores skole i de næste skoleår

## Vendsysselsprojektet

I efteråret afholdte vi et stormøde for bestyrelser og ledelser for at diskutere projektets struktur og fremtid for alle efterskolerne i Vendsyssel. Mødet blev afholdt på Aabybro efterskole. Her var super flot fremmøde, da 11 af 13 Vendsysselske skoler var repræsenteret.

Der var stor opbakning til, at vi fortsat skal have vores særlige Vendsysselske netværk og samarbejde. Vi enedes desuden om, at vi ud over vores faste møder for henholdsvis ledelser og bestyrelser, også skal afholde fællesmøder hvor alle deltager, to gange om året.

Det er rimeligt unikt det vi har her i Vendsyssel. Det bliver faktisk også bemærket af vores kollegaer i resten af landet det vi gør. Det at vi mødes og deler erfaringer og har tilliden mellem skolerne til, ærligt, at dele vores hverdag, har en stor værdi. Nuvel er vi konkurrenter på nogle områder, men vi har heldigvis formået at finde de mange flere facetter hvor vi i stedet er kollegaer og hvor vi kan hjælpe hinanden og ikke mindst være med til med styrke, at udøve politisk indflydelse. Jeg er meget glad for at vi har besluttet at fortsætte dette samarbejde

## Samarbejde med skolens ledelse, administration og lærere m.v.

Bestyrelsen har i foregående år igen haft et løbende og meget konstruktivt samarbejde med skolens ledelse

Skoleåret 2018/19 har haft sit antal af udfordringer. Der har været nye mennesker på flere centrale poster, men også mere erfarne at støtte sig til. Det er bestyrelsens opfattelse, at vi igen i fællesskab har måttet tage mange beslutninger, som har konsekvenser for ledelse, administration og lærere mv.

Bestyrelsen vil gerne sige en stor tak for samarbejdet til hele personalegruppen på Try Efterskole.

### Samarbejde i bestyrelsen

Jeg føler fortsat vi har et rigtig godt og respektfuldt samarbejde i bestyrelsen. Vi er så heldige i bestyrelsen, at vi består af personer med vidt forskellige faglige og menneskelige kvalifikationer. Vi er samtidig også så heldige, at alle disse personer meget gerne bringer deres kompetencer i spil. Det er virkelig til gavn for kvaliteten af de beslutninger vi kan træffe i bestyrelsen.

Bestyrelsen trækker gerne i arbejdstøjet, når det er nødvendigt. Specielt i nogle af de mere tunge sager i årets løb, har det været uvurderligt, at mærke opbakningen og tilliden fra mine kollegaer i bestyrelsen.

Det vidner om en fortsat engageret og en fokuseret bestyrelse, vi har for Try Efterskole

Tak for den opbakning og støtte i fortsat har givet mig som formand og tak for et rigtig fint samarbejde.

### Afslutning

Afslutningsvis vil jeg gerne igen i år benytte lejligheden til at takke skolekredsen, lærerne, TAPérne og bestyrelsen for godt samarbejde.

Jeg ser igen frem til næste år med spænding og forventning.

Når vi mødes næste gang, har vi jo blandt andet haft et folketingsvalg. Det er jo altid en nervepirrende oplevelse og det er jo netop altid spændende hvilke konsekvenser det får på den finanslov og socialpolitik, vi jo i bund og grund er så afhængige af.

Jeg har, som altid, en rigtig god følelse af fremtiden for Try Efterskole :-)

Tak for ordet.

Rolan Nielsen  
Bestyrelsesformand